

**Автономная некоммерческая
профессиональная образовательная организация
«Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.08. ТРУДОВОЕ ПРАВО**

для специальности

40.02.03 Право и судебное администрирование

Г. Владимир

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности (специальностям) среднего профессионального образования (далее СПО)

40.02.03 Право и судебное администрирование организация

Организация-разработчик:

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»

Составитель:

Михайлова Ирина Юрьевна - методист АН ПОО «Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	16

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.08. Трудовое право

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины **ОП.08. Трудовое право** является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности (специальностям) СПО **40.01.03 Право и судебное администрирование.**

1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина **ОП.08. Трудовое право** по специальности СПО 40.02.03 Право и судебное администрирование обеспечения является общепрофессиональной дисциплиной и принадлежит к профессиональному циклу.

1.3. Цели и задачи дисциплины — требования к результатам освоения дисциплины:

В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей

- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 77 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 58 часов;
- самостоятельной работы обучающегося 19 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	77
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	58
в том числе:	
практические занятия	28
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	19
в том числе:	
Итоговая аттестация в форме экзамена	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета общепрофессиональных дисциплин, библиотеки, читального зала с выходом в сеть Интернет, актового зала.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;
- нормативно-правовая литература;
- комплект учебно-методической документации.

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Нормативные акты:

1. Конвенция МОТ 1948 г. № 90 «О ночном труде подростков в промышленности» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
2. Конвенция МОТ 1952 г. № 103 «Об охране материнства» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
3. Конвенция МОТ 1978 г. № 150 «О регулировании вопросов труда» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
4. Конвенция МОТ 1981 г. № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
5. Конвенция МОТ 1983 г. № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»

6. Конституция РФ от 12.12.93г.с учетом поправок, внесенных Законом РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.08 г. № 6-ФКЗ, от 21.07.14г. № 7-ФКЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
7. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.01г. (ред. 31.12.14 г.) // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
8. Уголовный Кодекс РФ от 13.06.96 г. с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
9. Трудовой кодекс РФ от 30.12 01 г. с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
10. Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.91 №1032-1 с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
11. ФЗ РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98. №125-ФЗ с изм. от 01.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
12. ФЗ РФ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.02 № 115 ФЗ (ред. 31.12.14 г.) // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
13. ФЗ РФ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 №156-ФЗ с изм. от 24.11.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
14. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 г. с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
15. ФЗ РФ « О социальной защите граждан. Занятых на работах с химическим оружием» от 14.10.14 г. № 136 ФЗ// Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
16. ФЗ РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.12. г. № 273 ФЗ с изм. от

31.12.14 г.

17. ФЗ РФ «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.04 г. с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
18. ФЗ РФ «О системе государственной службы РФ» от 27.05.03 г. с изм. от 02.07.13 г.
19. ФЗ РФ «О донорстве крови и ее компонентов» от 20.06.12 г. № 125 ФЗ с изм. от 04.06.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
20. ФЗ РФ «Об информации, информационных технологиях и защите информации» от 27.07.06 г. № 149 ФЗ с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
21. ФЗ РФ. "Об акционерных обществах" от 24.11.95г. с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
22. ФЗ РФ «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.98 г. № 14 ФЗ с изм. от 05.05.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
23. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности за недостачу вверенного имущества» - Постановление Минтруда и Социального развития от 31.12.02 г. № 85
24. Список производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск или сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Государственного Комитета Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 25.10.74 г. № 298/П- 22
25. О трудовых книжках: Постановление Правительства РФ от 16.04.03 г. № 225

26. Об утверждении Перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: Постановление правительства РФ от 25.02.99 г. № 162
27. Об утверждении порядка регистрации безработных граждан: постановление Правительства РФ от 22.04.97 г. № 458
28. Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 07.04.99 г. № 7
29. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден Постановлением Минтруда России от 21.08.98 г. № 37 с дополнениями
30. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, утвержден Постановлением Минтруда России от 10.11.92 г. № 31 с изм. и дополнениями
31. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового Кодекса РФ»

Основные источники:

1. Трудовое право: Учебник / В.М.Лебедев, Д.В.Агашев, А.А.Белиние, А.В.Дворецкий; под ред. В.М.Лебедева.- М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013.- 464с

Дополнительная литература:

Буянова М.О. Трудовое право России: Учеб.пособие / Буянова. - М. : Проспект, 2009.

Интернет – ресурсы:

1. Институт «Открытое общество»: <http://www.osi.ru>
2. Институт научной информации по общественным наукам РАН: <http://www.inion.ru>
3. Российская Государственная Библиотека: <http://www.rsl.ru>

4. Правовая система ГАРАНТ: <http://www.garant.ru>
5. Электронная библиотека журналов: <http://elibrary.ru>
6. Вестник Высшего Арбитражного Суда РФ: <http://www.vestnik-vas.ru>
<http://www.ecoteco.ru/library/magazine/2/ecology/osnovnye-ponyatiya-i-obshchie-polozheniya/>
7. Высший Арбитражный суд РФ www.arbitr.ru
8. «Все о праве». Портал предназначен для студентов-юристов, преподавателей и всем тем, кто интересуется юриспруденцией [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.allpravo.ru/
9. «Права человека в России». Один из крупнейших ресурсов по правам человека в российском Интернете, Международные документы по правам человека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.hro.org/
10. Сервер органов государственной власти [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gov.ru/>
11. Сервер правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.legal.ru/>
12. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.law.edu.ru/

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства;	Экспертная оценка практических работ
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	
Знания:	
нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения	Защита рефератов Устный, письменный опрос. Экзамен
содержание российского трудового права;	
трудовые права и обязанности граждан;	
права и обязанности работодателей;	
виды трудовых договоров;	
содержание трудовой дисциплины;	
порядок разрешения трудовых споров;	

