

**Автономная некоммерческая  
профессиональная образовательная организация  
«Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
ОП.05. ТРУДОВОЕ ПРАВО**

**для специальности**

**40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности (специальностям) среднего профессионального образования (далее СПО)

#### **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

Организация-разработчик:

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»

Составитель:

Курбатов Игорь Николаевич – преподаватель АН ПОО «Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»

## **СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>4</b>
<b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>5</b>
<b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>11</b>
<b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>	<b>16</b>

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **ОП.05. Трудовое право**

### **1.1. Область применения программы**

Рабочая программа учебной дисциплины **ОП.05. Трудовое право** является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности (специальностям) СПО **40.02.01 Право и организация социального обеспечения.**

### **1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Учебная дисциплина **ОП.05. Трудовое право** по специальности СПО **40.02.01 Право и организация социального обеспечения** является общепрофессиональной дисциплиной и принадлежит к профессиональному циклу.

### **1.3. Цели и задачи дисциплины — требования к результатам освоения дисциплины:**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей
- виды трудовых договоров;

- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

#### **1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося 224 часа, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 150 часов;
- самостоятельной работы обучающегося 74 часа.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

<b>Вид учебной работы</b>	<b>Объем часов</b>
<b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>224</b>
<b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>	<b>150</b>
в том числе:	
практические занятия	54
<b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>	<b>74</b>
<i>Итоговая аттестация проводится в 3 семестре – в форме дифференцированного зачета в 4-семестре в форме экзамена</i>	

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета трудового права, библиотеки, читального зала с выходом в сеть Интернет.

##### **Оборудование учебного кабинета:**

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;
- нормативно-правовая литература;
- комплект учебно-методической документации.

##### **Технические средства обучения:**

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедиапроектор.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

##### **Нормативные акты:**

1. Конституция РФ от 12.12.93 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
2. Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.91 №1032-1 // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
3. ФЗ РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98. №125-ФЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
4. ФЗ РФ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.02 № 115 ФЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
5. ФЗ РФ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 №156-ФЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
6. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант

Плюс»

7. ФЗ РФ « О социальной защите граждан. Занятых на работах с химическим оружием» от 14.10.14 г. № 136 ФЗ// Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
8. ФЗ РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.12. г. № 273 ФЗ
9. ФЗ РФ «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.04 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
10. ФЗ РФ « О системе государственной службы РФ» от 27.05.03 г.
11. ФЗ РФ «О донорстве крови и ее компонентов» от 20.06.12 г. № 125 ФЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
12. ФЗ РФ «Об информации, информационных технологиях и защите информации» от 27.07.06 г. № 149 ФЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
13. ФЗ РФ. "Об акционерных обществах" от 24.11.95г. с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
14. ФЗ РФ « Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.98 г. № 14 ФЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
15. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности за недостачу вверенного имущества» - Постановление Минтруда и Социального развития от 31.12.02 г. № 85
16. Список производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск или сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Государственного Комитета Совета министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 25.10.74 г. № 298/П- 22
17. О трудовых книжках: Постановление Правительства РФ от 16.04.03 г. № 225



18. Об утверждении Перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: Постановление правительства РФ от 25.02.99 г. № 162
19. Об утверждении порядка регистрации безработных граждан: постановление Правительства РФ от 22.04.97 г. № 458
20. Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 07.04.99 г. № 7
21. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден Постановлением Минтруда России от 21.08.98 г. № 37 с дополнениями
22. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, утвержден Постановлением Минтруда России от 10.11.92 г. № 31 с изм. и дополнениями
23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового Кодекса РФ»

**Основные источники:**

1. Трудовое право: Учебник / Е.А. Певцова, Юстиция, 2017. – 206 с.
2. Трудовое право: Учебник / В.М.Лебедев, Д.В.Агашев, А.А.Белиние, А.В.Дворецкий; под ред. В.М.Лебедева.- М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013.-464с

**Дополнительная литература:**

Практика Верховного суда РФ.

**Интернет – ресурсы:**

1. Институт «Открытое общество»: <http://www.osi.ru>
2. Институт научной информации по общественным наукам РАН: <http://www.inion.ru>
3. Российская Государственная Библиотека: <http://www.rsl.ru>
4. Правовая система ГАРАНТ: <http://www.garant.ru>
5. Электронная библиотека журналов: <http://elibrary.ru>

6. Вестник Высшего Арбитражного Суда РФ: <http://www.vestnik-vas.ru>  
<http://www.ecoteco.ru/library/magazine/2/ecology/osnovnye-ponyatiya-i-obschie-polozheniya/>
7. Высший Арбитражный суд РФ [www.arbitr.ru](http://www.arbitr.ru)
8. «Все о праве». Портал предназначен для студентов-юристов, преподавателей и всем тем, кто интересуется юриспруденцией [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.allpravo.ru/](http://www.allpravo.ru/)
9. «Права человека в России». Один из крупнейших ресурсов по правам человека в российском Интернете, Международные документы по правам человека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.hro.org/](http://www.hro.org/)
10. Сервер органов государственной власти [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gov.ru/>
11. Сервер правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.legal.ru/>
12. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.law.edu.ru/](http://www.law.edu.ru/)

#### **4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Контроль и оценка** результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b>
<b>Умения:</b>	
применять на практике нормы трудового законодательства;	Экспертная оценка практических работ
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;	
<b>Знания:</b>	
нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения	Устный, письменный опрос. Дифференцированный зачет Экзамен
содержание российского трудового права;	
трудовые права и обязанности граждан;	
права и обязанности работодателей;	
виды трудовых договоров;	
содержание трудовой дисциплины;	
порядок разрешения трудовых споров;	