

**Автономная некоммерческая  
профессиональная образовательная организация  
«Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.08. ТРУДОВОЕ ПРАВО**

для специальности

**40.02.03 Право и судебное администрирование**

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности (специальностям) среднего профессионального образования (далее СПО)

#### **40.02.03 Право и судебное администрирование организация**

Организация-разработчик:

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»

Составитель:

Михайлова Ирина Юрьевна - методист АН ПОО «Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза»

## СОДЕРЖАНИЕ

|   |           |
|---|-----------|
| <b>1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ<br/>УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>              | <b>4</b>  |
| <b>2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ<br/>ДИСЦИПЛИНЫ</b>                 | <b>5</b>  |
| <b>3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ<br/>ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b>   | <b>11</b> |
| <b>4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ<br/>ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ</b> | <b>16</b> |

## **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **ОП.08. Трудовое право**

#### **1.1. Область применения программы**

Рабочая программа учебной дисциплины **ОП.08. Трудовое право** является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности (специальностям) СПО **40.01.03 Право и судебное администрирование.**

#### **1.2 Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:**

Учебная дисциплина **ОП.08. Трудовое право** по специальности

СПО 40.02.03 Право и судебное администрирование обеспечения является общепрофессиональной дисциплиной и принадлежит к профессиональному циклу.

### **1.3. Цели и задачи дисциплины — требования к результатам освоения дисциплины:**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан;
- права и обязанности работодателей
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров.

### **1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки обучающегося 77 часов, в том числе:  
обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 58 часов;  
самостоятельной работы обучающегося 19 часов.

## **2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

## 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| <b>Вид учебной работы</b>                               | <b><i>Объем часов</i></b> |
|---|---------------------------|
| <b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>            | 77                        |
| <b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b> | 58                        |
| в том числе:  |                           |
| практические занятия                                    | 28                        |
| <b>Самостоятельная работа обучающегося (всего)</b>      | 19                        |
| в том числе:  |                           |
| <b>Итоговая аттестация в форме экзамена</b>             |                           |

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.08. Трудовое право

| Наименование разделов и тем  | Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работ (проект)   | Объем часов | Уровень освоения |
|--|--|-------------|------------------|
| 1  | 2  | 3           | 4                |
| <b>Раздел 1<br/>Трудовое право и трудовые правоотношения.</b>                        |  | 3           |                  |
| <b>Тема 1.1.</b><br>Предмет, метод принципы трудового права, трудовые правоотношения | <p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Понятие трудового права как отрасли права. Предмет и метод трудового права. Сфера применения трудового права, его отличие от других отраслей права. Понятие трудового правоотношения. Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения. Понятие и классификация источников трудового права. Действие закона в пространстве во времени по кругу лиц, обратная сила закона</p> <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Систематическая проработка конспектов занятий</p> <p>Выполнение и защита рефератов</p> <p><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b></p> <p>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем</p>  | 2           |                  |
| <b>Раздел 2. Трудовой договор</b>  |  | 10          |                  |
| <b>Тема 2.1.</b><br>Понятие, содержание трудового договора                           | <p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Понятие, стороны, содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Виды трудового договора. Совместительство.</p> <p><b>Практическое занятие</b></p> <p>Оформление приема на работу. Трудовой договор Решение задач</p> <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Систематическая проработка конспектов занятий</p> <p>Выполнение и защита рефератов</p> <p><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b></p> <p>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем</p> <p>Составление срочного трудового договора</p>   | 2           | 2                |
| <b>Тема 2.2.</b><br>Понятие, виды переводов. Изменение условий труда                 | <p><b>Содержание учебного материала</b></p> <p>Понятие и виды переводов на другую работу. Отличие переводов от перемещения. Временные переводы по производственной необходимости и в соответствии с медицинским заключением. Изменение условий трудового договора. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение договора по инициативе работодателя. Особенности заключения и расторжения трудового договора с отдельными категориями работников по ФЗ « О государственной гражданской службе», ФЗ «О прокуратуре РФ» и т.д.</p> <p><b>Практическое занятие</b></p> <p>Оформление прекращения трудового договора Решение ситуаций</p> <p><b>Самостоятельная работа обучающихся</b></p> <p>Систематическая проработка конспектов занятий</p> <p>Выполнение и защита рефератов</p> <p><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b></p> <p>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем</p> | 2           | 2                |
|  |  | 1           |                  |

|  |   |           |  |
|--|---|-----------|--|
|  | Работа с нормативными актами и подготовка ответов на поставленные вопросы   |           |  |
| <b>Раздел 3.<br/>Трудовой<br/>распорядок.<br/>Дисциплина труда</b>   |   | <b>7</b>  |  |
| <b>Тема 3.1.<br/>Правовое<br/>регулирование<br/>дисциплины труда</b> | <b>Содержание учебного материала</b>  | 2         |  |
|  | Понятие и виды трудовой дисциплины. Понятие, виды, условия и порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Меры поощрения работников.<br>Понятие рабочего времени. Нормальное рабочее время, неполное, сокращенное рабочее время.<br>Ненормированный рабочий день. Сменная работа. Учет рабочего времени<br>Основания, условия проведения сверхурочных работ. Ограничения привлечения работников к выполнению сверхурочной работы, ее компенсация  |           |  |
|  | <b>Практические занятия</b><br>Оформление приказов о наложении дисциплинарного взыскания  | 4         |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем<br>Составление сравнительной таблицы о специальных видах дисциплинарных взысканий<br>Составление приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности<br>Составление таблицы сокращенного рабочего времени для отдельных категорий граждан | 1         |  |
| <b>Раздел 4.<br/>Время отдыха</b>                                    |   | <b>10</b> |  |
| <b>Тема 4.1.<br/>Понятие, виды<br/>времени отдыха</b>                | <b>Содержание учебного материала</b>  | 2         |  |
|  | Понятие и виды времени отдыха. Выходные и нерабочие праздничные дни. Компенсация работы в выходные и праздничные дни  |           |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем  | 1         |  |
| <b>Тема 4.2.<br/>Понятие, виды<br/>отпусков</b>                      | <b>Содержание учебного материала</b>  | 2         |  |
|  | Понятие, виды, общая характеристика отпусков. Ежегодные основные и дополнительные отпуска, порядок их предоставления. Отпуска без сохранения заработной платы. Основания и порядок их предоставления. Разделение и перенос отпуска, отзыв из отпуска  |           |  |
|  | <b>Практическое занятие</b><br>Решение ситуаций   | 4         |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем<br>составление сравнительной таблицы по дополнительным отпускам  | 1         |  |
| <b>Раздел 5.<br/>Правовое<br/>регулирование</b>                      |   | <b>11</b> |  |



|   |  |           |  |
|---|--|-----------|--|
| <b>оплаты труда</b>   |  |           |  |
| <b>Тема 5.1.</b><br>Зарботная плата.<br>Виды, системы,<br>формы оплаты труда                | <b>Содержание учебного материала</b>   | 2         |  |
|   | Системы заработной платы. Формы оплаты труда. Доплаты к заработной плате: надбавки за стаж, районные коэффициенты. МРОТ. Сроки выдачи заработной платы, Основания и размер удержаний из заработной платы. Понятие прожиточного минимума  |           |  |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем<br>составление сравнительной таблицы по теме «Виды, системы, формы оплаты труда, установление МРОТ работников. Прожиточный минимум» | 2         |  |
|   |  |           |  |
| <b>Тема 5. 2.</b><br>Компенсация при<br>отклонении работы от<br>нормальных условий<br>труда | <b>Содержание учебного материала</b>   | 2         |  |
|   | Понятие гарантий и компенсаций, их классификация. Гарантии и компенсации лицам, исполняющим общественные и государственные обязанности. Гарантии и компенсации работникам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Доплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.   |           |  |
|   | <b>Практическое занятие</b><br>Оплата труда. Решение ситуаций. Удержание из заработной платы   | 4         |  |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем   | 1         |  |
| <b>Раздел 6.</b><br><b>Материальная<br/>ответственность</b>                                 |  | <b>8</b>  |  |
| <b>Тема 6.1.</b><br>Понятие и виды<br>материальной<br>ответственности                       | <b>Содержание учебного материала</b>   | 2         |  |
|   | Общая характеристика материальной ответственности как одного из видов юридической ответственности. Виды материальной ответственности работника, основания и условия привлечения к материальной ответственности. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику неправомерными действиями. Договоры о полной материальной ответственности. Порядок возмещения материального ущерба   |           |  |
|   | <b>Практические занятия</b><br>Решение ситуаций. Составление договора о полной материальной ответственности  | 4         |  |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем<br>Составление проектов договора о коллективной (бригадной) материальной ответственности   | 2         |  |
| <b>Раздел 7.</b><br><b>Охрана труда</b>   |  | <b>15</b> |  |
| <b>Тема 7.1.</b><br>Охрана труда в  | <b>Содержание учебного материала</b>   | 2         |  |
|   | Организация охраны труда на производстве и обязанность работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Ответственность работодателя за нарушение законодательства по охране труда. Порядок и сроки расследования несчастных случаев на производстве. Права инспектора федеральной   |           |  |

|  |  |           |  |
|--|--|-----------|--|
| организациях   | инспекции труда по расследованию несчастных случаев и оформлению материалов  |           |  |
|  | <b>Практическое занятие</b><br>Охрана труда. Решение задач. Оформление материалов расследования  | 4         |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем<br>Составление документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве   | 2         |  |
| <b>Тема 7.2.</b><br>Основания, условия,<br>виды страховых<br>выплат        | <b>Содержание учебного материала</b><br>Обязательное социальное страхование работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Основания и условия назначения страховых выплат. Виды и размер страховых выплат. Порядок и сроки назначения страховых выплат   | 2         |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем<br>Анализ ст. ст. 5-20 ФЗ РФ «Об обязательном страховании работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и подготовка ответов на поставленные вопросы | 2         |  |
|  | <b>Содержание учебного материала</b><br>Дополнительные гарантии по охране труда лиц моложе 18 лет. Дополнительные гарантии по охране труда инвалидов   | 2         |  |
| <b>Тема 7.3</b><br>Правовое<br>регулирование охраны<br>труда лиц до 18 лет | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем   | 1         |  |
|  |  |           |  |
| <b>Раздел 8.</b><br><b>Трудовые споры</b>                                  |  | <b>10</b> |  |
| <b>Тема 8.1</b><br><b>Индивидуальные<br/>трудовые споры</b>                | <b>Содержание учебного материала</b><br>Понятие, виды трудовых споров. Органы, рассматривающие трудовые споры. Полномочия, порядок образования и порядок работы КТС  | 2         |  |
|  | <b>Практическое занятие</b><br>Индивидуальные трудовые споры, Решение задач  | 4         |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем   | 1         |  |
|  |  |           |  |
| <b>Тема 8.2</b><br><b>Коллективные<br/>трудовые споры</b>                  | <b>Содержание учебного материала</b><br>Примирительные процедуры. Порядок проведения забастовки  | 2         |  |
|  | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем   | 1         |  |
|  |  |           |  |

|   |  |           |  |
|---|--|-----------|--|
| <b>Раздел 9.<br/>Трудоустройство и<br/>занятость</b>                |  | <b>3</b>  |  |
| <b>Тема 9.1.<br/>Правовое<br/>регулирование<br/>трудоустройства</b> | <b>Содержание учебного материала</b>   | 2         |  |
|   | Понятие занятости трудоустройства . Государственные и негосударственные органы содействия трудоустройству и занятости населения . Статус безработных граждан, порядок и сроки регистрации, пособие по безработице  |           |  |
|   | <b>Самостоятельная работа обучающихся</b><br>Систематическая проработка конспектов занятий<br>Выполнение и защита рефератов<br><b>Примерная тематика внеаудиторной самостоятельной работы:</b><br>Выполнение докладов и рефератов по темам, рекомендованных преподавателем | 1         |  |
| <b>Всего:</b>   |  | <b>77</b> |  |

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета общепрофессиональных дисциплин, библиотеки, читального зала с выходом в сеть Интернет, актового зала.

##### **Оборудование учебного кабинета:**

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;
- нормативно-правовая литература;
- комплект учебно-методической документации.

##### **Технические средства обучения:**

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедиапроектор.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

##### **Нормативные акты:**

1. Конвенция МОТ 1948 г. № 90 «О ночном труде подростков в промышленности» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
2. Конвенция МОТ 1952 г. № 103 «Об охране материнства» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
3. Конвенция МОТ 1978 г. № 150 «О регулировании вопросов труда» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
4. Конвенция МОТ 1981 г. № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»

5. Конвенция МОТ 1983 г. № 159 « О профессиональной реабилитации и занятости инвалидов» // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
6. Конституция РФ от 12.12.93г.с учетом поправок, внесенных Законом РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.08 г. № 6-ФКЗ, от 21.07.14г. № 7-ФКЗ // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
7. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.01г. (ред. 31.12.14 г.) // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
8. Уголовный Кодекс РФ от 13.06.96 г. с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
9. Трудовой кодекс РФ от 30.12 01 г. с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
10. Закон РФ «О занятости населения в РФ» от 19.04.91 №1032-1 с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
11. ФЗ РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.98. №125-ФЗ с изм. от 01.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
12. ФЗ РФ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 25.07.02 № 115 ФЗ (ред. 31.12.14 г.) // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
13. ФЗ РФ «Об объединениях работодателей» от 27.11.2002 №156-ФЗ с изм. от 24.11.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
14. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.96 г. с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»

15. ФЗ РФ « О социальной защите граждан. Занятых на работах с химическим оружием» от 14.10.14 г. № 136 ФЗ// Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
16. ФЗ РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.12. г. № 273 ФЗ с изм. от 31.12.14 г.
17. ФЗ РФ «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.04 г. с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
18. ФЗ РФ « О системе государственной службы РФ» от 27.05.03 г. с изм. от 02.07.13 г.
19. ФЗ РФ «О донорстве крови и ее компонентов» от 20.06.12 г. № 125 ФЗ с изм. от 04.06.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
20. ФЗ РФ «Об информации, информационных технологиях и защите информации» от 27.07.06 г. № 149 ФЗ с изм. от 31.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
21. ФЗ РФ. "Об акционерных обществах" от 24.11.95г. с изм. от 22.12.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
22. ФЗ РФ « Об обществах с ограниченной ответственностью» от 08.02.98 г. № 14 ФЗ с изм. от 05.05.14 г. // Электронная справочная правовая система «Консультант Плюс»
23. Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности за недостачу вверенного имущества» - Постановление Минтруда и Социального развития от 31.12.02 г. № 85
24. Список производств, цехов, профессий, должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск или сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Государственного Комитета Совета министров СССР по вопросам труда и

заработной платы и Президиума Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 25.10.74 г. № 298/П- 22

25. О трудовых книжках: Постановление Правительства РФ от 16.04.03 г. № 225
26. Об утверждении Перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: Постановление правительства РФ от 25.02.99 г. № 162
27. Об утверждении порядка регистрации безработных граждан: постановление Правительства РФ от 22.04.97 г. № 458
28. Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: Постановление Минтруда РФ от 07.04.99 г. № 7
29. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден Постановлением Минтруда России от 21.08.98 г. № 37 с дополнениями
30. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, утвержден Постановлением Минтруда России от 10.11.92 г. № 31 с изм. и дополнениями
31. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.04 г. № 2 «О применении судами РФ Трудового Кодекса РФ»

#### **Основные источники:**

1. Трудовое право: Учебник / В.М.Лебедев, Д.В.Агашев, А.А.Белиние, А.В.Дворецкий; под ред. В.М.Лебедева.- М.: Норма: НИЦ Инфра-М, 2013.- 464с

#### **Дополнительная литература:**

Буянова М.О. Трудовое право России: Учеб.пособие / Буянова. - М. : Проспект, 2009.

#### **Интернет – ресурсы:**

1. Институт «Открытое общество»: <http://www.osi.ru>

2. Институт научной информации по общественным наукам РАН: <http://www.inion.ru>
3. Российская Государственная Библиотека: <http://www.rsl.ru>
4. Правовая система ГАРАНТ: <http://www.garant.ru>
5. Электронная библиотека журналов: <http://elibrary.ru>
6. Вестник Высшего Арбитражного Суда РФ: <http://www.vestnik-vas.ru>  
<http://www.ecoteco.ru/library/magazine/2/ecology/osnovnye-ponyatiya-i-obshchie-polozheniya/>
7. Высший Арбитражный суд РФ [www.arbitr.ru](http://www.arbitr.ru)
8. «Все о праве». Портал предназначен для студентов-юристов, преподавателей и всем тем, кто интересуется юриспруденцией [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.allpravo.ru/](http://www.allpravo.ru/)
9. «Права человека в России». Один из крупнейших ресурсов по правам человека в российском Интернете, Международные документы по правам человека [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.hro.org/](http://www.hro.org/)
10. Сервер органов государственной власти [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gov.ru/>
11. Сервер правовой информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.legal.ru/>
12. Федеральный правовой портал «Юридическая Россия» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.law.edu.ru/](http://www.law.edu.ru/)



#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

**Контроль и оценка** результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

| <b>Результаты обучения<br/>(освоенные умения, усвоенные знания)</b>                          | <b>Формы и методы контроля и<br/>оценки результатов обучения</b> |
|--|--|
| <b>Умения:</b>   |  |
| применять на практике нормы трудового законодательства;                                      | Экспертная оценка практических работ                             |
| анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;                      |  |
| анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации; |  |
| <b>Знания:</b>   |  |
| нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения                                    | Защита рефератов<br>Устный, письменный опрос.<br>Экзамен         |
| содержание российского трудового права;  |  |
| трудовые права и обязанности граждан;  |  |
| права и обязанности работодателей;   |  |
| виды трудовых договоров;   |  |
| содержание трудовой дисциплины;  |  |
| порядок разрешения трудовых споров;  |  |