

ВЫРАСТИТЬ МАСТЕРА, ЧТОБЫ БЫЛО КОМУ УЧИТЬ МАСТЕРСТВУ



■ **ТАТЬЯНА ТИМОХА,**
Владимирская область

Владимирскому техникуму экономики и права Владкоопсоюза – 75 лет. В нынешнем году набор в техникум составил 324 человека, а общее количество учащихся – 690 юношей и девушек. Пять лет назад их было на 200 человек меньше. При этом на некоторые специальности был конкурс 4 человека на место. Сам техникум вошёл в топ-10 учебных заведений региона.

По мнению директора техникума *Светланы Рысевой*, успех в деле профессионального образования зависит от преподавателя – уровня его компетенции, педагогической подготовки, умения увлечь ребят своим предметом. И свою задачу как руководителя она видит в том, чтобы создавать именно такой преподавательский коллектив.

МОЛОДЫХ УЧИТЬ МОЛОДЫМ

Когда 10 лет назад *Светлана Борисовна* возглавила Владимирский техникум экономики и права Владкоопсоюза, средний возраст мастеров производственного обучения составлял 60 лет. Да, это были замечательные практики с опытом работы на производстве. Однако время требовало перемен.

В техникум по большей части шли учиться ребята, которые в будущем не планировали работать по специальности. Кого-то просто приводили родители, чтобы хоть куда-то пристроить. И всё равно план по набору выполняли с трудом.

Формирование преподавательского коллектива началось с изменения мотивации. «Давайте растить себе смену», – предложила коллегам новый директор *Светлана Рысева*. Это означало полный пересмотр качества преподавания, отношений преподавателя с учащимися, взаимодействия с работодателями. Не сумевшие работать по-новому ушли, оставшиеся приняли условия.

Сегодня средний возраст преподавателей Владимирского техникума экономики и права – 35–40 лет, и немалую часть коллектива составляют «свои» выпускники. *Кубинец Анди Мартин-Мартин* девять лет назад поступил на специальность «технология продукции общественного питания». Учился с увлечением и ещё студентом помогал осваивать карвинг в Школе юных поварят, которая открылась в техникуме. Сейчас он один из ведущих мастеров профессионального обучения, готовит чемпионов на различные конкурсы, буквально «горит» новыми идеями, стал коллегой-единомышленником *Светланы Борисовны* во всех преобразованиях.

УЧИМ СТАРШИХ

Выпускница техникума двадцатилетняя *Диана Глистина* – самый молодой мастер производственного обучения в техникуме. Будучи на практике в Золотковском потребительском обществе Гусь-Хрустального райпотребсоюза, она разработала новый продукт для местного общепита, обучалась кондитерскому делу по международным стандартам и стала чемпионкой престижного кулинарного конкурса *Chef a la Russe*. С прошлого года ей доверили работу с людьми предпенсион-

ного возраста, решившими повысить квалификацию. И тут она смогла удивить работодателей, которые вначале недоверчиво отнеслись к её возрасту, а потом оценили уровень её мастерства и умение общаться с учениками намного старше её.

СОЗДАТЬ АТМОСФЕРУ

Атмосфера в техникуме удивительная. С первых месяцев обучения ребята погружаются в свою будущую профессию. После традиционного праздника «Посвящение в студенты» начинается подготовка к участию в фестивале профессий и предпринимательских идей, итоги которого подводятся в конце учебного года. Всё учебное и свободное время, разбившись на команды, студенты выполняют задания сетевого соревнования «Профессиональный полигон», чтобы позже участвовать в национальном чемпионате «Карьера в России» и международных конкурсах по профессиям. Рядом с ними всегда их мастера, они же наставники и тренеры. Стены техникумовских кабинетов увешаны дипломами и грамотами, завоеванными студентами на престижных соревнованиях. Их с каждым годом становится всё больше ещё и потому, что постоянно расширяется перечень изучаемых в техникуме специальностей – их уже 10.

На последнем региональном чемпионате «Молодые профессионалы» студент техникума *Денис Шершунов* занял третье место в компетенции «Администрирование отеля». Причём такой специальности в учебной программе Владимирского техникума экономики и права нет. *Денис* сам изъявил желание подготовиться именно к этой номинации, ему помогли преподаватели – и вот итог. «Теперь такая специальность будет», – заверила *Светлана Борисовна Рысева*. Как директор, она заинтересована в открытии дополнительных образовательных программ и курсов переобучения. Это новый импульс к развитию возглавляемого ею учебного учреждения, к увеличению количества бюджетных мест.

К созданию атмосферы сотрудничества преподавателей и студентов имеет прямое отношение ещё одна сторона процесса обучения – работодатели. Сначала производственная практика, а затем приглашение на работу. Ведущие банки региона, предприятия общественного питания, организации судебной системы, известные торговые сети хорошо знают уровень подготовки студентов Техникума экономики и права Владкоопсоюза и охотно приглашают их на практику, предлагают параллельное обучение с перспективой трудоустройства.

Фото автора